



ሰር ነቀል የሰርዓተ-ጾታ ለውጥ  
አምጭ ስልቶችን በመተግበር  
የሴቶችን የመሬትና ተያያዥ  
ሃብት ባለቤትነት መብት  
ማረጋገጥ



Investing in rural people



**በኢትዮጵያ የሴቶችን የመሬት ባለቤትነት  
መብቶችን ለማጠናከር ሰር ነቀል የሰርዓተ-ጾታ  
ለውጥ አምጭ ስልቶችን መተግበር  
መሠረታዊ የሥርዓተ-ጾታ ትንተና**



የጥናት ማጠቃለያ አጭር መግለጫ



© እ.ኤ.አ 2024 በአለም አቀፍ የደን ምርምር እና የአለም ጥምር ግብርና (CIFOR-ICRAF) እና አለም አቀፍ የግብርና ልማት ፈንድ (IFAD) ስቲብኒያቲ አትማጃ (በአለም አቀፍ የደን ምርምር እና የአለም ጥምር ግብርና (CIFOR-ICRAF) እ.ኤ.አ 2024. በኢትዮጵያ የሴቶችን የመሬትና ተያያዥ ሃብት ባለቤትነት መብቶች ለማጠናከር ስር ነቀል የሰርዓተ-ይገ ለውጥ አምጭ ስልቶችን መተግበር አስፈላጊነት፤ መሰረታዊ የሥርዓተ-ይገ ትንተና። ስር ነቀል የሰርዓተ-ይገ ለውጥ አምጭ ስልቶችን በመተግበር የሴቶችን የመሬት ባለቤትነት ሃብት መብት ማረጋገጥ። በአለም አቀፍ የደን ምርምር እና የአለም አቀፍ ጥምር ግብርና (CIFOR-ICRAF) ጦሩ፤ ኢንዱስትሪያ።

**መያዣ ቅንብር፣ አርትኦት፣ ቅርጽና አቀማመጥ፡ ካነድስ ኮሌክቲቭ KANDS Collective | [hello@kandscollective.com](mailto:hello@kandscollective.com)**

**የላይኛው ሽፋን ምሰል፡** በማዕከላዊ ኢትዮጵያ ክልላዊ መንግስት የተሳትፏዊ አነስተኛ መስኖ ልማት ፕሮግራም II ባልሆነ መንደር የCIFOR ተመራማሪ፣ የቀበሌ ልማት ስራተኞች እና የሀገር ሽማግሌዎች በጋራ በመሆን የጥናት ቡድኑ ከማህበረሰቡ አባላት ጋር ስለ ሰርዓተ-ይገ ደንቦች ልማዶች ለመረዳት የአትኩሮት ቡድን ውይይት ካደረገ በኋላ በአካባቢው ሽማግሌዎች በጸሎት የተመራ የጥናት ቡድኑን ሲመርቁ እ. ኤ. አ 2023, ስቲብኒያቲ አትማጃዶ/ር።© 2023

**የታችኛው ሽፋን ምሰል፡-** በማዕከላዊ ኢትዮጵያ ክልላዊ መንግስት የሥርዓተ-ይገ ደንቦችን እና ልማዶችን ለመረዳት የምርምር ቡድን፣ የቀበሌ ልማት-ሠራተኞች እና ሴት የሰርዓተ ይገ ሞዴል ቤተሰብ ተሳታፊዎች የአትኩሮት ቡድን ውይይት ካጠናቀቁ በኋላ አብረው የተነሱት ፎቶ ነው። ከጀርባ ያለው ባነር የቤቱ ባለቤት የሆኑት ጥንዶች ከሰርዓተ ይገ ሞዴል ቤተሰቦች ስልጠና በመመረቃቸውንና እንኳን ደስ አላችሁ የሚል መልዕክት ይዟል። © 2023, በርሳቤህ ጎይሉ

**ለፕሮጀክቱ የተዘጋጀ፤** ስር ነቀል የሰርዓተ-ይገ ለውጥ አምጭ ስልቶችን በመተግበር የሴቶችን የመሬትና ተያያዥ ሃብት ባለቤትነት መብት ለማረጋገጥ የሚደረገው ዓለም አቀፍ እንቅስቃሴ የሚመራው በአለም አቀፍ የደን ምርምር ማዕከል (CIFOR)፣ በአለም ጥምር ግብርና (ICRAF)፣ ከዓለም አቀፍ ብዙሃ ህይወት ጥምረት (Alliance of Bioersivity International) እና ሲኦይኤት (CIAT) ከዓለም አቀፍ የምግብ ፖሊሲ ምርምር ኢንስቲትዩት (IFPRI) እና በአለም አቀፍ የግብርና ልማት ፈንድ (IFAD) ድጋፍ ነው።

በግብርና ሚኒስቴር የፕሮግራሙ ተጠሪ፡



**ኑረዲን አሳር**  
**ብሔራዊ ፕሮግራም አስተባባሪ**  
 የተሳትፏዊ አነስተኛ መስኖ ልማት ፕሮግራም II  
 ግብርና ሚኒስቴር  
[nuredin.asaro@moa.gov.et](mailto:nuredin.asaro@moa.gov.et)

**ስለ ፕሮግራሙ አጀማመር**

**የሴቶችን የመሬት ባለቤትነት መብቶችን ለማጠናከር ስር ነቀል የሰርዓተ-ይገ ለውጥ አምጭ ስልቶችን መተግበር**

እ.ኤ.አ 2020 የዓለም አቀፍ የግብርና ልማት ፈንድ (IFAD) ከየዓለም አቀፍ የደን ምርምር እና የዓለም ጥምር ግብርና (CIFOR-ICRAF)፣ የአለም አቀፍ የምግብ ፖሊሲ ምርምር ኢንስቲትዩት (IFPRI) እና የብዙሃ ሕይወት ዓለም አቀፍ ጥምረት እና የዓለም አቀፍ የትሮፒካል ግብርና ማዕከል (CIAT) በጋራ ለመስራት በመስማማት በተመረጡት የIFAD ፕሮጀክቶች ላይ ስር ነቀል የሥርዓተ-ይገ ለውጥ አምጪ ስልቶችን (GTAs) ከገጠር ልማት ፖሊሲዎችና ስልቶች ጋር በማዋሃድ የሴቶችን የመሬትና ተያያዥ መብት ባለቤትነት ለማስገንዘብ እና ለማጎልበት ስርጉም።

<https://www.cifor-icraf.org/wlr>  
[https://www.ifad.org/en/gender\\_transformative\\_approaches](https://www.ifad.org/en/gender_transformative_approaches)

## የፕሮግራሙ ተጠሪዎች

 <p><b>አን ኤም. ላርሰን፣</b> የአስተዳደር፣ ፍትህ እና ደህንነት ቡድን መሪ</p> <p><a href="mailto:a.larson@cifor-icraf.org">a.larson@cifor-icraf.org</a></p>	 <p><b>ማርሌን ኤልያስ፣</b> የሰርዓተ ይገ ማካተት ዲሬክቶር</p> <p><a href="mailto:marlene.elias@cgiar.org">marlene.elias@cgiar.org</a></p>	 <p><b>ቲሽሪንግ ችደን፣</b> በሥርዓተ-ይገ ቡድን የሥርዓተ-ይገ እና ማህበራዊ ማካተት ቴክኒካል ባለሙያ</p> <p><a href="mailto:t.choden@ifad.org">t.choden@ifad.org</a></p>	<p><b>ሪኬ ግራንድ ኮሊቪራ፣</b> የመሬት ስሪት ቡድን መሪ የቴክኒክ ባለሙያ</p> <p><a href="mailto:r.olivera@ifad.org">r.olivera@ifad.org</a></p>
---	--	--	--

ይህ ሰነድ የተዘጋጀው በዓለም አቀፍ የግብርና ልማት ፈንድ (IFAD) የገንዘብ ድጋፍ ነው። በዚህ ሕትመት ውስጥ የተገለጹት ግኝቶች፣ አስተያየቶች፣ ትርጓሜዎች እና መደምደሚያዎች የጸሐፊዎቹ እንጂ የግድ የአፋድን፣ የሥራ አስፈጻሚ ቦርድ፣ የአባላቱን ወይም የሚወክሉትን አባል ሀገራትን አመለካከት የሚያንፀባርቁ አይደሉም። አለም አቀፍ የግብርና ልማት ፈንድ በዚህ ሥራ ውስጥ የተካተቱትን መረጃዎች ትክክለኛነት አያረጋግጥም። በዚህ ስራ ውስጥ በማንኛው ካርታ ላይ የሚታዩት ድንበሮች፣ ቀለሞች፣ ስያሜዎች እና ሌሎች መረጃዎችን ሕጋዊነት ወይም እንደዚህ ያሉ ድንበሮችን ማጽደቅና ተቀባይነት መስጠት የሚያሳዩ ምንም ዓይነት ውሳኔ ዓለም አቀፍ የግብርና ልማት ፈንድን አይመለከትም።



-   
 የኢ.ፋ.ድ ፕሮጀክት  
 2
-   
 ኢትዮጵያ  
 4
-   
 የሥርዓተ ይገ ትንተና ዘዴዎች  
 6
-   
 ከኢትዮጵያ ምን እንማር  
 7
-   
 ቁልፍ ትምህርቶች/ልምዶች  
 9
-   
 ዋቢ ምንጮች  
 11
-   
 ምክረ ሃሳቦች  
 12

# IFAD ፕሮጀክት አውታረ መረብ



**ኮሎምቢያ**  
የገጠር ስራ ፈጠራ  
አቅም ግንባታ  
ፕሮግራም  
(2012- 2022)



**ኒጀር\***

**ጋምቢያ**  
የአካባቢ ጥበቃ ግብርና  
ሽግግር ፕሮግራም  
ድርጅቶች ማጠናከሪያ  
(ROOTS)  
(2019 - 2026)



**ዩጋንዳ**  
ብሔራዊ የፓልም ዘይት  
ፕሮጀክት (NOPP)  
(2019- 2029)



**ኢትዮጵያ**  
ተሳትፏዊ አካባቢ  
መስኖ ልማት  
ፕሮግራም ፪  
(PASIDP-II)  
(2017-2024)



**ክይርጋስታን**  
የገበያ ተደራሽነት  
ፕሮጀክት(2018 -  
2023)



**ባንግላዲሽ**  
ቻር ልማትና የሰፈራ  
ፕሮጀክት IV (CDSP  
IV) (2011 – 2022)



# መግቢያ

ይህ ተከታታይ አጭር መግለጫ በስድስት አገሮች (ኪርጊስታን፣ የጋንዳ፣ ጋምቢያ፣ ኢትዮጵያ፣ ባንግላዴሽ እና ኮሎምቢያ) ውስጥ በተካሄደው የሥርዓተ-ጾታ ትምህርቶች የተገኙ ቁልፍ ትምህርቶችን ያጠቃልላል። የዓለም አቀፍ የግብርና ልማት ፈንድ ስር ነቀል የሥርዓተ-ጾታ ለውጥ አምጪ ስልቶችን የመተግበር ሂደት ውስጥ ይህ አጭር መግለጫ በጋራ መማማር፣ የአውቀት ልውውጥ እና የአቅም ግንባታ፣ መልካም ተሞክሮዎችን ማስፋትና እንዲሁም በጥናት የተረጋገጡ ግኝቶችን በህግ፣ በደንብና እና በፖሊሲ ማዘጋጀት ሂደቶች ውስጥ እንዲካተቱ ያማመቻቸውን ያሳያል።

## ዳራ

የተባበሩት መንግስታት አጀንዳ 2030ን ለማሳካት የስርዓተ-ጾታ እና ሌሎች የማህበራዊ እኩልነት ክፍተቶችን ለመቀነስ አዳዲስ የአሰራር ስልቶችን መከተል እንደሚያስፈልግ ሰምዖን ላይ ተደርጓል። የመሬትና ተያያዥ ሃብት የማፍራት፣ የአጠቃቀም የመወሰን መብቶች አድሎ የሚበዛብት አንዱ መስክ ነው። በልማት ተግባራት እና ፖሊሲዎች ውስጥ፣ የሥርዓተ ጾታ እኩልነትን እና የመሬት ባለቤትነት መብቶችን ለመደገፍ የተሰጡ ስራዎች መሰረታዊ ችግሮችን የደሰሱ ባለመሆናቸው የሚፈለገውን ውጤት አላመጡም። ስር ነቀል የሥርዓተ ጾታ ለውጥ አምጫ ስልቶችን ከመሬት እና ተያያዥ የሃብት ባለቤትነት መብት ፖሊሲዎች፣ ልማዶች፣ አሰራሮች ጋር በማጣመርና በማዋህድ መተግበር ውጤታማ ሊያደርግ ይችላል።

የመሬት አቅርቦትን ሃብትን መቆጣጠር እንዲሁም በሀብቶቹ ላይ መወሰን ሴቶችን ለማብቃት ወሳኝ ሚና አላቸው። ይሁን እንጂ ሴቶች በቂ ያልሆኑ የህግ ማዕቀፎች፣ የፖሊሲ አተገባበር ክፍተት እና የተዛቡ ልማዳዊ አመለካከቶች የመሳሰሉ አንቅፋቶች ያጋጥሟቸዋል። እነዚህም መሬትን እና ተያያዥ ሀብቶችን የማግኘት፣ የመጠቀም እና የመቆጣጠር አድላቸውን ገድቦታል። በግብርናው ዘርፍ የሚደረጉ ኢንቨስትመንቶችና የልማት ውጥኖች እውቅና ካልተሰጣቸው ኢ-ፍትሃዊነትን ከማጠናከር አልፎ የተዛባ እኩልነትን ሊያባብሱ ይችላሉ። ስለዚህ የሥርዓተ ጾታ እኩልነትን ለማስፈን፣ የሴቶችን መብት ለማስከበር፣ የመሬት ተጠቃሚነትን ባለቤትነት መብታቸውን ለማረጋገጥ ተቋማዊ የአሰራር ችግሮችን መፍታት አስፈላጊ ነው።

ስር ነቀል የሥርዓተ-ጾታ ለውጥ አምጪ ስልቶችን መተግበር ለሥርዓተ-ጾታ እኩልነት እንቅፋት የሆኑ መሰረታዊ ምክንያቶችን ለምሳሌ ውሳኔ አሰጣጥ እና በሀብት ቁጥጥር ላይ ሴቶች እኩል ተሳትፎ እንዲኖራቸው ያስችላል። ስልቶቹም ዘላቂ እና ስራ ለውጦችን በማበረታታት፣ ለሴቶች ማብቃት አመቺ ሁኔታዎችን ለመፍጠር ያለሙ ናቸው። ስር ነቀል የሥርዓተ-ጾታ ለውጥ አምጪ ስልቶችን (GTAs) በገጠር ልማት ፕሮግራሞች እና ተግባራት ውስጥ ማካተት ለሴቶች መሬት ባለቤትነት መብቶችን በማጎናጸፍ በገጠር መሰረተ ልማት አገልግሎቶች እና በገበያ ትሥሥር ላይ ያሉ አድሎዎችን ለመፍታት ያስችላል። ይህም የሴቶችን ህይወት በማሻሻል እና ለመብቶቻቸው እውቅና ጥበቃ በመስጠት ተጠቃሚነትን ለማረጋገጥ ያስችላል። የመሬት ባለቤትነት መብቶችን ለማሳለጥ መሬት ላይ ያሉ የሥርዓተ ጾታ ተለዋዋጭነቶችን መረዳትን ይጠይቃል። እንዲሁም አድሎአዊ የሥርዓተ ጾታ ግንኙነቶችን የሚያጠናክሩ ፖሊሲዎችን እና ሂደቶችን ለመለወጥና አስቸኳይ ነጥቦችን ለመለየት ሰፊ ፕሮግራማዊ ንድፍ እና አተገባበር ስልቶችን በጥልቀት ማስብገም ጭምር ይጠይቃል።

## ዓለም አቀፍ የትኩረት አቅጣጫዎች

የሴቶችን የመሬት ባለቤትነት መብቶችን እውቅናን ለመስጠት እና የህግ ከለላን ለማጠናከር፣ ዓለም አቀፍ የግብርና ልማት ፈንድ (IFAD) ለሦስት ዓመታት የሚቆይ ፕሮጀክት (2021-2024 እ.ኤ.አ) ስር ነቀል የሥርዓተ-ጾታ ለውጥ አምጪ ስልቶችን መተግበር (GTAs) በዓለም አቀፍ ደረጃ ጀምሯል።

ፕሮጀክቶቹም የሚተገበሩባቸው ስድስት አገሮች፡- ባንግላዴሽ፣ ኮሎምቢያ፣ ኢትዮጵያ፣ ኪርጊስታን፣ ጋምቢያ እና በየጋንዳ ውስጥ ሲሆን ከዓለም አቀፍ የደን ምርምር ማዕከል እና ከዓለም አቀፍ ጥምር ግብርና ማዕከል (CIFOR-ICRAF)፣ ከዓለም አቀፍ የምግብ ፖሊሲ ምርምር ተቋም (IFPRI) እና ከባዮከርሲቲ ኢንተርናሽናል እና ዓለም አቀፍ የሞቃታማ/ትሮፕካል ግብርና ማዕከል (CIAT) ጋር በመተባበር ተግባራዊ አድርጓል። ይህ ፕሮጀክት እውቀትን በማጋራት እንዲሁም ፖሊሲዎችን፣ አሰራሮችን እና ልምዶችን በማሻሻል ስር ነቀል የሥርዓተ-ጾታ ለውጥ አምጪ ስልቶችን (GTAs) ለማስፋት ያለመ ነው።

የፕሮጀክት ትግበራ ቡድኑ በእያንዳንዱ አገር ከአፋይ ፕሮጀክት ስራተኞች ጋር በመተባበር፣ ከሚደረጉ ጥረቶች ለመማር፣ አሴት ለመጨመር እና ለማጋራት ክፍተኛ ጥረት አድርጓል። የሴቶችን የመሬት ባለቤትነት መብቶችን ለማጠናከርና ለማስፋት ተገቢ እና አግባብነት ያላቸው አካሄዶች ተለይተዋል። እያንዳንዳቸው የIFAD ፕሮጀክቶች አንዱ ከሌላው የተለየ ሲሆን፣ የተለያዩ የፕሮጀክት አተገባበር ደረጃዎችን እና የጊዜ ሰሌዳዎች ያሏቸው እና እንዲሁም የተለያዩ ስልቶችን በመጠቀም ስርዓተ ጾታ ነክ ጉዳዮችን፣ ከመሬት ባለቤትነት መብት ሀብቶች ጋር ተያያዥነት ያላቸውን ችግሮች ለመፍታት ያለሙ ናቸው። ይሁን እንጂ ከእነዚህ ፕሮጀክቶች ጥቂቶቹ ብቻ በግልጽ በመሬት እና ተያያዥ የሀብት ባለቤትነት መብቶችና በሥርዓተ-ጾታ እኩልነት ላይ ትኩረት አድርገዋል። በተለያዩ ፕሮጀክቶች እና አውዶች ውስጥ ትምህርቶችን ለመስብሰብ እና መልካም ልምዶች/ትምህርትን ይሰራል። ይህ የፕሮጀክቱ ተሳታፊነት ከተለያዩ ፕሮጀክቶች ተግባራት እና አውዶች የተገኙ በጎ ልምዶችንና ተሞክሮዎችን ለመስብሰብ፣ ለማስፋት እና መማርን ለማበረታታት ይሰራል። የተገኙት በጎ ልምዶች/ትምህርቶች ከ30 በላይ በIFAD ከሚደገፉ ፕሮጀክቶች እና ከዚያም በላይ ካሉት አካላት ጋር ይጋራሉ።



# የሥርዓተ ጾታ ትንተና

ይህ ተከታታይ አጭር መግለጫ ከስድስት አገሮች ውስጥ በተካሄደው የሥርዓተ-ጾታ ትምህርቶች የተገኙ ቁልፍ ትምህርቶችን ያጠቃልላል። ይህ አጭር መግለጫ በጋራ መማማር፣ የአውቀት ልውውጥን እና የአቅም ግንባታ፣ መልካም ተሞክሮዎችን ማስፋትና እንዲሁም በጥናት የተረጋገጡ ግኝቶችን በህግ፣ በደንብና እና በፖሊሲ ማዘጋጀት ሂደቶች ውስጥ እንዲካተቱ ያመቻቻል።

የተባበሩት መንግስታት ድርጅት አጀንዳ 2030ን ለማሳካት እና በመሬት መብቶች ላይ የስርዓተ-ጾታ ኢ-ፍትሃዊነትን ለመቀነስ ስር ነቀል የስርዓተ-ጾታ ሽግግር ዘዴዎችን (GTAs) ከልማት አጀንዳዎች ጋር ማቀናጀት ወሳኝ ነው። የሥርዓተ-ጾታ ኢ-ፍትሃዊነትን መንስኤዎችን በውሳኔ አሰጣጥ እና በጉብረት ቁጥጥር ላይ ዘላቂ ለውጦችን በማጎልበት፣ የሴቶችን የመሬትና ተያያዥ ሀብትን ለመጠቀም እና ለማስተዳደር ስልታዊ ማዕቀፍ በማቅረብ አድሎአዊ ልማዶችን፣ እመለካከቶችን እና ተቋማዊ እንቅፋቶችን ይገዳደራሉ። ፕሮጀክቱ እውቀትን በማካፈል እና ፖሊሲዎችን፣ ህጎችን እና ልምዶችን በማሻሻል የበለጠ ተጽዕኖ ለመፈጠር ያለመ ነው። ስለሆነም በአካባቢያዊ ሁኔታ፣ በሥርዓተ-ጾታ ተለዋዋጭነት እና በመሬት መብቶች መካከል ያለውን ውስብስብ ግንኙነት ለመፈተሽ በስድስቱም አገሮች ጥልቅ የሥርዓተ-ጾታ ትንተና ተካሂዷል።

በባለድርሻ አካላት ተሳትፎ እና በአዳዲስ ፈጠራዎች ላይ የተመሠረተው ይህ ስልት (GTA)፣ ሴቶች መሬት የማግኘት ዕድላቸውን የሚወስኑ ሁኔታዎችን፣ የሕግ ማእቀፎች፣ ተሞክሮዎች እና በአውቅና እና በትግበራ መካከል ያሉ ክፍተቶችን አጥንቷል። የማህበረሰብ ገጽታዎችን ለመረዳት ከፕሮጀክት ሠራተኞች ጋር ቁልፍ መረጃ ሰጪዎች ቃለ መጠይቆችን በመጠቀም እና በስርዓተ-ጾታ የተለያዩ የአትኩሮት ቡድን ውይይቶችን (FGDs) እንዲሁም የጥንድ፣ የቤተሰብ እና የጓደኛ ቃለ መጠይቆችን (CFFI) የመሳሰሉ የተለያዩ የመረጃ አሰባሰብ ዘዴዎችን በመጠቀም፣ ትንተናው በሴቶች የመሬት ባለቤትነት መብት እና ተያያዥ ሀብት ላይ ያሉ የሥርዓተ-ጾታ ኢ-ፍትሃዊነት መሠረታዊ መንስኤዎችን ሁለንተናዊ ግንዛቤ ለመስጠት እና በቤተሰብ ደረጃ GTA ሊኖረው የሚችለውን ተጽዕኖ ገምግሟል። ይህም የIFAD ፕሮጀክት ንድፍ እና አፈጻጸምን በተለያዩ አውዶች የሥርዓተ-ጾታ እኩልነትን እና ሴቶችን የማብቃት ሂደት መረጃ ይሰጣል።

ስለ ሥርዓተ-ጾታ ትንተና ዘዴ የበለጠ ዝርዝር መረጃ ለማግኘት እባክዎን የሥርዓተ-ጾታ ትንተና ዘዴ ሪፖርትን ይመልከቱ።



ስለ ሥርዓተ-ጾታ ትንተና ዘዴ የበለጠ ዝርዝር መረጃ ለማግኘት እባክዎን የሥርዓተ-ጾታ ትንተና ዘዴ ሪፖርትን ይመልከቱ።

# የሥርዓተ-ጾታ ትንተና ዘዴዎች

ይህ የሥርዓተ-ጾታ ትንተና ዘዴ ዓይነታዊና የአንድ ጉዳይ ጥናቶችን ከGENNOVATE እና Pro-WEAI የተወሰዱ ፕሮቶኮሎችን ተጠቅሟል። በኢትዮጵያ የሚከተሉት የተለያዩ የመረጃ አሰባሰብ ዘዴዎች ጥቅም ላይ ውለዋል፡



ቁልፍ መረጃ ሰጪ ግለሰቦች ጋር ቃለ-መጠይቆች (KII): ከፕሮጀክቱ ሠራተኞች ጋር



መግቢያ እና ፕሮጀክቱ ስርዓተ-ጾታን እንዴት እንደሚመለከተው።



በሴቶች የመሬት መብቶች ላይ ያሉትን መሰናክሎች እና ተልምድ ያሉ ገደቦችን መለየት።



ነገር እና ሊተገበሩ የሚችሉ ተግባራትን፣ መልካም ተሞክሮዎችን፣ እደጋዎችን እና ውድቀቶችን መመርመር።



የአትኩሮት ቡድን ውይይቶች (FGD) ከሥርዓተ ጾታ ሞዴል ቤተሰብ ተሳታፊዎች እና ተሳታፊ ካልሆኑት ጋር



የማህበረሰቡን ሁኔታ እንዴት እንደሚረዱ፣ በአትኩሮት ቡድን ተሳታፊዎች ላይ የማህበረሰቡን ሁኔታ መግለጽ።



ነገር መብቶች፣ ተሳታፊዎች በማህበረሰቡ ውስጥ ያሉ የገብነት ባለቤትነት መብቶችን እና ከመብቶቹ ጋር የተያያዙ ደንቦችን እንዴት እንደሚያሳድጉ ግንዛቤን ማሳደግ።



መብቶችን የሚያደናጅቁ ተግዳሮቶች እና እንቅፋቶች፣ የአካባቢ መብቶች (መደበኛ እና ልማዳዊ) በመረዳት የደህንነት እና የሰላማዊ የመረጋጋት ሁኔታዎችንና ምክንያቶችን መለየት።



ሊወሰዱ የሚችሉ እርምጃዎች እና የሥርዓተ ጾታ ሞዴል ቤተሰብ ትግበራ ተጽዕኖ፣ ተሳታፊዎች በሁለት ባለቤትነት መብቶች እኩልነት ላይ ያተኮሩ እርምጃዎች እና የሥርዓተ ጾታ ሞዴል ቤተሰብ ትግበራ ሊያሳድር ከሚችለው ተጽዕኖ ጋር በተያያዘ ያላቸውን አመለካከት መረዳት።



የምግብ አይነቶች ብዛትን፣ እያንዳንዱ ተሳታፊ ባለፉት 24 ሰዓታት ውስጥ የተመገበውን የምግብ አይነት ስብጥር መዘርዘር



የማህበረሰብ ገጽታዎችን ለመለየት ቁልፍ መረጃ ሰጪዎችን በቡድን እና በግለሰብ ደረጃ ማነጋገር



ስለማህበረሰቡ ማህበራዊ፣ ኢኮኖሚያዊ፣ ግብርና ነክ እና ፖለቲካዊ መረጃዎችን መሰጠት፣ እንዲሁም ቁልፍ ሀብቶችን በተመለከተ የተደራሽነት፣ የአጠቃቀም እና የቁጥጥር ወቅታዊ ሁኔታዎችን መግለጽ



በማህበረሰብ ደረጃ ያሉ የሥርዓተ ጾታ ወገኖች/ልማዶችን መንስህዎች መረዳት አስፈላጊ ነው። እነዚህ መንስህዎች ሴቶች የሁለት መብቶቻቸውን ሙሉ በሙሉ አውቅና እንዲያገኙና እንዲይጠቀሙባቸው የሚያደርጉ ወይም የሚያሰገድዱ ናቸው።



ጥንዶች፣ ቤተሰብ እና ጓደኞች ከተጋቡ ጥንዶች እና ከተመረጡ ቤተሰብ/ጓደኛ ጋር የተደረገ ቃለ ምልልስ



ለማምረቻነት የሚያስፈልጉ ሀብቶች ተደራሽነትና እና ቁጥጥርን በተመለከተ



የሥራ ክፍፍል እና ሃላፊነቶችን በተመለከተ



የገቢ ምንጭን በተመለከተ፣ የቤተሰብ ጉዳዮች ላይ ውሳኔ አሰጣጥ እና በማህበረሰብ አደረጃጀቶች ላይ ተሳትፎ ማድረግ



የአሁን ያሉበትን ሁኔታ ከቀድሞው ጋር ጠቃላይ ደህንነትን እና በስርዓተ-ጾታ ላይ የተመሰረተ ጥቃትን በተመለከተ ወይም የሁለት ባለቤትነት መብቶችን ሙሉ በሙሉ አውቅና አለመስጠት መጠቀምን የሚገታ የስርዓተ-ጾታ ልማዳዊ አስተሳሰብን መታገል።



# ከኢትዮጵያ ምን እንማር?

## የፕሮጀክቱ አውድ

በኢትዮጵያ ውስጥ የዓለም አቀፍ ግብርና ልማት ፈንድ ሃገራዊ ፕሮግራም ሁለት ዋና ዋና አላማዎች አሉት። በተሻለ የተፈጥሮ ሀብት እያያዘ፣ በተለይም በውሃ እያያዘ፣ የሰነ-ምህዳር እና የኑሮ ዘዴዎች ምርታማነት እና ተጋላጭነትን ማሻሻል፣ እንዲሁም ለገበያ፣ ለፋይናንስ፣ እና ለግብርና ቴክኖሎጂ ተደራሽነትን ማሳደግና ከግል ዘርፍ ጋር ትስስር መፍጠር ነው። የሚያካትታቸው ዋና ዋና የኢንቨስትመንት መስጠቶች፡- አነስተኛ የመሰኛ ልማት፣ ዘላቂ የተፈጥሮ ሀብት አስተዳደር፣ ገጠር ተኮር ፋይናንስ አካታችነት፣ ማህበረሰብ ተኮር የአርብቶ አደር ቡድኖች ልማት እና የዕውቀት ልውውጥ እንዲሁም ከግሉ ሴክተር፣ ከምርምር ተቋማት እና ከሌሎች ዝቅተኛ ገቢ ካላቸው ሀገራት ጋር መተባበር ይገኛቸዋል። መርሃ ግብሩ ቀጣይነት ያለው ግብርናን ማስተዋወቅ፣ የገጠር ኑሮን ማሻሻል እና ዝቅተኛ ገቢ ባላቸው ሀገራት የኢኮኖሚ ዕድገት ለማፋጠን ታሳቢ ያደረገ ነው።

በኢትዮጵያ ለዓለም አቀፍ ፕሮጀክት/ኢንቨስትመንት ፕሮግራም የተሳተፈው አነስተኛ መሰኛ ልማት ሁለትኛ ፕሮግራም ነው። ከ2009 እስከ 2016 ዓ.ም. በሚተገበረው ተሳትፎዎ አነስተኛ መሰኛ ልማት ሁለተኛ ፕሮግራም፣ በአራት ክልሎች 18,400 ሄክታር የሚሸፍኑ የአነስተኛ መሰኛ ልማት ፕሮጀክቶችን ለማልማት እና 108,750 ድሃ የገጠር ቤተሰቦችን ተጠቃሚ ለማድረግ ግብ በመያዝ ተግባራዊ እየተደረገ ይገኛል። ፕሮግራሙ ለሴቶች፣ ለወጣቶች፣ እና ለተጋላጭ የህብረት-ሰብ ክፍሎች ልዩ ትኩረት ይሰጣል። የግብርና ምርትና ምርታማነትን እና የሰነ-ምህዳር ተጋላጭነትን ከማሻሻል በተጨማሪ፣ ፕሮግራሙ 15,000 አዳዲስ የሰራ አድሎችን በመፍጠር ከፍተኛ ገቢ እና የማህበረሰብን ለተለያዩ አደጋዎች ተጋላጭነትን መቀነስን እንደሚያስችል ይጠበቃል። በተጨማሪም ፕሮግራሙ አነስተኛ አርሶ አደሮች ምርታማነታቸውን፣ ተወዳዳሪነታቸውን፣ እና ገቢያቸውን እንዲያሳድጉ ከገበያዎች እና ተያያዥ አገልግሎቶች ጋር ያላቸውን ግንኙነት ይደግፋል። በውጫዊ ችግሮች እና በአየር ንብረት ለውጥ ምክንያት ከሚመጡ ችግሮች የመቋቋም አቅማቸውን ለማሳደግ አልሞ ይሰራል።

በዚህም መሰረት፣ ፕሮግራሙ የአርሶ አደሮችን ብልጽግና፣ የምግብ ዋስትና እና የአመጋገብ ሁኔታ ለማሻሻል ጥረት ያደርጋል። በተጨማሪም የፕሮጀክቱ ተሳታፊዎች የልማት ሂደቱን እንዲመሩ ያስለጥናል እንዲሁም ሴቶች በመሰኛ ውሃ ተጠቃሚዎች ማህበራት ሌሎች አደረጃጀቶች የውሳኔ ሰጪነት ተግባራት ውስጥ እንዲሳተፉ ያበረታታል።

ከተሳተፈው አነስተኛ መሰኛ ልማት ፕሮግራም II የተገኘው ልምድ የሥርዓተ ጾታ ሞዴል ቤተሰብ የተባለውን ስር ነቀል የሥርዓተ ጾታ ለውጥ አምጭ ስልት መተግበሩ እንዲናገሩ ነው። ይህ የአቅም ግንባታ ዘዴ በመጀመሪያ በጋር ተዘጋጅቶ በኢትዮጵያ የግብርና ሚኒስቴር በአነስተኛ እና ጥቃቅን መሰኛ ድጋፍ (SMIS) በተባለ ቀድሞ ሲል ከነበረ ፕሮጀክት ተቀባይነት አግኝቷል። በኢትዮጵያ ይህ ዘዴ ያገቡ ጥንዶችን አላማ ያደረገ፣ እንዲሁም የሰራ ጫና እና በቤተሰብ አባላት ደራጅ የውሳኔ ሰጭነት የሃይል አለመመጣጠንን ለመለየት፣ ችግሩን ለመገንዘብና ለመፍታት ይቻል ዘንድ ቃል ለመግባት ለመተግበር የጋራ ስልጠናዎችን ይሰጣሉ። እያንዳንዱ የሥርዓተ ጾታ አርእያ ቤተሰብ አራሱን ከለወጠ በኋላ በያንሰ ሶስት ቤተሰቦችን እንዲመለምል ይጠበቃል። እነዚህም በተራቸው አዳዲስ ቤተሰቦችን እንዲመለምሉ ታሳቢ ያደርጋል።

የሥርዓተ ጾታ ሞዴል ቤተሰብ (GME) በተሳተፈው አነስተኛ መሰኛ ልማት ፕሮግራም II በ2011 ዓ.ም. በሶስት አነስተኛ መሰኛ ፕሮጀክቶች ውስጥ በሶስት መንደሮች 44 አርእያ ቤተሰቦችን በማካተት በሙከራ ደረጃ ተጀምሮ ነበር። ስለሆነም የተገኙት ውጤቶች በጣም አበረታች ነበሩ። ፕሮጀክቱ ተሞክሮውን በተጨማሪ ወደ ሌሎች አካባቢዎች ለማስፋት በመወሰን አሁን በ56 የአነስተኛ መሰኛ ፕሮጀክቶች ውስጥ 744 አርእያ እና 3,157 ተከታይ ቤተሰቦችን፣ ጠቅላላ 3901 ቤተሰቦችን በማካተት እየተተገበረ ይገኛል።



በኦሮሚያ ክልል ከሥርዓተ ጾታ ሞዴል ቤተሰብ ትግበራ ተሳታፊ ጋር የተደረገ ቃለ ምልልስ (መጋቢት 2015፣ © 2023, ተሾመ በየነ)።



05

በሃብት ተጠቃሚነት አኳያ በተደጋጋሚ የሚታዩ ሥርዓተ ስነ ስርዓት ኢፍትሃዊነት :

በመሬትና ተያያዥ የሀብት ባለቤትነት መብቶች እኩልነት አለመኖር ምክንያት በግብርናው ክፍለ ኢኮኖሚ የሴቶች ዝቅተኛ ውክልና እና ሴቶችን ደካማ አድርጎ የሚያይ አመለካከት ስር እንደሰደደ ቀጥሏል። የሥርዓተ ስነ ስርዓት ስር በተሰጠ ትግበራ ሥልጠና እነዚህን ኢፍትሃዊነቶች ለመፍታት እንደ እንደ ወሳኝ መፍትሄ ሆኖ የተወሰደ ሲሆን አማራጭ ሃሳቦች እና እርምጃዎች እንደሚያስፈልጉ ያሳያል።

06

በመሰኛ የሚለሙ መሬቶች ላይ ያሉ የሥርዓተ ስነ ስርዓት ልማዳዊ አስተሳሰቦች:

የመሰኛ መሠረተ ልማት ባለባቸው እና መሰኛ በሌላቸው አካባቢዎች መካከል ከመሬት ጋር የተያያዙ የሥርዓተ ስነ ስርዓት ልማዳዊ አስተሳሰቦች የተለያዩ ናቸው። በኦሮሚያ የመሰኛ መሠረተ ልማት መግባት የበለጠ እኩል የሥርዓተ ስነ ስርዓት አስተሳሰብ እንዲኖር አድርጓል። ይህ ለውጥ በተሳትፏዊ አነስተኛ መሰኛ ልማት ፕሮግራም ሁለት በሴቶች እና በሴት የቤተሰብ ኃላፊዎች ተጠቃሚነት ላይ ባለው ትኩረት ምክንያት የተፈጠረ ወይም በመሰኛ ፕሮጀክቶች ምክንያት ስለመሆኑና ከኢትዮጵያ ሕገ መንግሥት ጋር የተጣጣመ ስለመሆኑ ግልጽ አይደለም።

07

የሥርዓተ ስነ ስርዓት ልማዳዊ ቤተሰብ ትግበራ በጥንዶች እና በደህንነት ላይ ያለው ተጽዕኖ:

የጥናቱ አካል በሆኑ መንደሮች ያሉ ማህበረሰብ አባል የሆኑ ባለትዳር ጥንዶች በሥርዓተ ስነ ስርዓት ልማዳዊ ቤተሰብ ትግበራ ለመሳተፍ ያላቸው ተሳታፊነት እና የሥርዓተ ስነ ስርዓት ልማዳዊ ቤተሰብ (GMF) ትግበራ ዓላማዎችን በመረዳት የተናበበ መልዕክት መኖሩን ያመለክታል። የሥርዓተ ስነ ስርዓት ልማዳዊ ቤተሰብ ትግበራ ለጥንዶች እርስ በርስ መተባበር፣ እኩልነት እና መግባባት እንዲመጣ በአዎንታዊ መልኩ አስተዋጽኦ አድርጓል። በቤተሰቦች ውስጥ ሰላም እና ፍቅርን በማጎልበት እና በጊዜ ሂደት አዎንታዊ ለውጦችን አምጥቷል።



የሥርዓተ ስነ ስርዓት ልማዳዊ ቤተሰብ ትግበራ ተሳታፊ በአነስተኛ መሰኛ መሰረተ ልማት የለማ ማሳ በማዕከላዊ ኢትዮጵያ ክልላዊ መንግሥት ሃይሮ ጡንጦ ወረዳ ጎምቦሎዞ መሰኛ ልማት ተቋም © 2023, ዶ/ር ስቲብኒቲ አትማጃ

08

በሥርዓተ ስነ ስርዓት ልማዳዊ ህጎች እና ኃላፊነቶች ላይ የሚታየው ለውጥ:

በሥርዓተ ስነ ስርዓት ልማዳዊ ቤተሰብ ትግበራ ተሳታፊዎች እና ተሳታፊ ካልሆኑት ጋር ሲነጻጸር በቤተሰብ ደረጃ የሥርዓተ ስነ ስርዓት ልማዳዊ እና ኃላፊነቶችን በተመለከተ የበለጠ ፍትሃዊ አመለካከት አገልግሎት ይሰጣል። የሥርዓተ ስነ ስርዓት ልማዳዊ ቤተሰብ ትግበራ በጥንዶች እና በቤተሰቦቻቸው/ጓደኞቻቸው መካከል በማህበራዊ ህጎችና ልማዶች ላይ ለውጥን የሚያመጣ ቢሆንም፣ ይህንን ተጽዕኖ ወደ ሰፊው ማህበረሰብ ለማስፋፋት በማህበረሰብ ደረጃ የሥርዓተ ስነ ስርዓት ልማዳዊ እና ኃላፊነቶችን የሚመለከቱ ተጨማሪ ስልቶች ሊያስፈልጉ ይችላሉ። የሚታዩ ለውጦች በኖሩም በማህበረሰብ ደረጃ ጠቃሚ ኃላፊነቶችን ለሴቶች ከመመስጠት አኳያ አሁንም የሚታዩ ክፍተቶች አሉ። ይህም ከቤተሰብ/ጓደኞች ተጽዕኖ አልፎ ተርፎ ተግባራዊ ጥረቶች እንደሚያስፈልጉ ያሳያል።



09

በፍትሃዊ ሥራ ክፍፍል ላይ ያመጣው አዎንታዊ ተጽዕኖ:

የሥርዓተ ስነ ስርዓት ልማዳዊ ቤተሰብ ትግበራ በጥንዶች መካከል በሥራ ክፍፍል ላይ አዎንታዊ ተጽዕኖ ፈጥሯል። ፍትሃዊ የቤት ውስጥ ሥራን ለመከፋፈል፣ የገቢ እድሎችን፣ ውሳኔ አስጣጥን እና ጊዜን በበውጤታማነት መጠቀምን ሙሉ ፈቃደኝነት አገልግሏል። እንደ ወንዶች ከወግና ከልማድ አኳያ የሚመጣውን ተቃውሞ የመፍራት ስጋቶች በኖሩም፣ በቅርብ ቤተሰቦች እና ጓደኞች ከታዩ ተጨባጭ ለውጦች ዋና ዋናዎቹ ግጭትን የመቀነስ፣ ገቢን የመጨመር እና የተሻለ ደህንነት ማረጋገጥን ጨምሮ በፍትሃዊነት ላይ የተመሰረተ የሥራ ክፍፍልን በተመለከተ በአመለካከት ላይ አዎንታዊ ለውጥ እንዲመጣ አድርጓል።

10

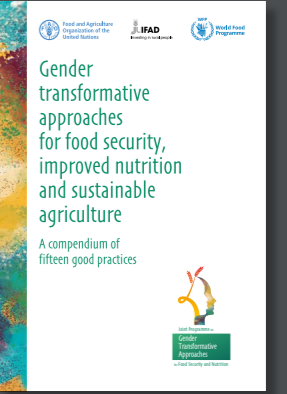
በግልጽ የሚታይ የባህል፣ ወግና ልማድ ለውጥ

የሥርዓተ ስነ ስርዓት ልማዳዊ ቤተሰብ ትግበራ በማህበራዊ ወገኖች ላይ ያለው አዎንታዊ ተጽዕኖ በሥርዓተ ስነ ስርዓት ልማዳዊ ቤተሰብ ትግበራ ጥንዶች እና በዙሪያቸው ያሉ ጓደኞቻቸውና ወገኖቻቸው ዘንድ በግልጽ የሚጻጸባቸው ሲሆን በባህላዊ መንገድ በወንዶች የበላይነት ተይዘው የነበሩ ተግባራት የሴቶችን የመሳተፍ እድላቸው ላይ ያለውን አሉታዊ ተጽዕኖ ያሳያል። ይሁን እንጂ፣ ይህ ጅምር ለውጥ ገና ወደ ሰፊው ማህበረሰብ አልተስፋፋም፣ ይህም የሥርዓተ ስነ ስርዓት ልማዳዊ እኩልነት መርሆዎችን ተቀባይነት ለማስፋት ቀጣይነት ያለው ጥረት እንደሚያስፈልግ ያሳያል።



ዋቢ መረጃዎች

ለምግብ ዋስትና፣ ለተሻሻለ አመጋገብ እና ለዘላቂ ግብርና የሥርዓተ-ስነ ስርዓት ልማዳዊ የመልካም ተሞክሮዎች ስብስብ (<https://doi.org/10.4060/cb1331en>) በዓለም አቀፍ የግብርና ልማት ፈንድ ጋር በመተባበር ተዘጋጀ።



ም ስ ጋ ና

ይህ የሥርዓተ-ስነ ስርዓት ልማዳዊ የተካሄደው በሚከተሉት ግለሰቦች እና ተቋማት የቅርብ ትብብር ነው። አቶ ኑረዲን አሳሮ፣ ያረጋል ዘላለም (ከተሳትፏዊ አነስተኛ መሰኛ ልማት ፕሮግራም ሁለት የግብርና ሚኒስቴር)፣ ሃይ ሃ ቩቲ እና ሌሲ ቩርጋሪ (ከዓለም አቀፍ የግብርና ልማት ፈንድ ኢትዮጵያ ጽ/ቤት)፣ ተሾመ በየ፣ ቤርሳቤህ ሃይሌ፣ ነፃነት አለማየሁ፣ የኢ-በስራ ታምራት፣ ማህሊት ነጋሳ እና ዶግሞ ዮሴፍ (የመሰኛ ጥናት ቡድን አባላት CIFOR-ICRAF ኢትዮጵያ) እና ዶ/ር ስቲብኒቲ አትማጃ (የጥናት መሪ፣ CIFOR-ICRAF)



# ምክረ-ሃሳቦች

የመሬትና ተያያዥ የሃብት መብቶችን ተጠቃሚነትን ለማጠናከር እና የሚስተዋሉ ተግዳሮቶችን ለመቅረፍ እንዲሁም የሚከናወኑ ተግባራት ውጤታማነትን ለማሳደግ የተለያዩ ምክረ ሃሳቦች ቀርቦአል።

01



### የሥርዓተ ስራ ምዕራፍ ቤተሰብ ትግበራን ከፕሮግራም አጀማመር ጋር ያስተሳሰሩ።

በፕሮግራሙ ዲዛይን መጀመሪያ ላይ የሥርዓተ ስራ ምዕራፍ ቤተሰብ ትግበራ መርሆዎችን እና ልምዶችን ታሳቢ በማድረግ የፕሮግራም አቀፋዊ ጥቅምን ለማሳደግ የቤት ውስጥ መረዳዳትን፣ የአውቀት ቅብብሎችን፣ ፍትሃዊ ውሳኔ አስጣጥ እና የቤት ውስጥ ጉልበት ውጤታማነት ማሳደግ ያስፈልጋል።

02



### ክትትል እና ግምገማን አሰራርን ያሻሽሉ።

የሥርዓተ ስራ ምዕራፍ ቤተሰብ ትግበራን ዓይነታዊ እና መጠናዊ የመረጃ ማሰባሰብን በሚያሳድሩ አካታች የክትትልና ግምገማ ማዕቀፍ ጋር ማስተሳሰር ያስፈልጋል። ብዙውን ጊዜ በተለምዶ በቤተሰብ ደረጃ እንዲሁም በቅርብ ቤተሰብ፣ በማህበረሰብ ደረጃ ያሉ ተዛማጅነት ያላቸው ለውጦችን ለመያዝ ትኩረት ከማይሰጣቸው አመልካቾች ባሻገር ሌሎች ቀጥተኛ የሆኑ ውጤቶችን መያዝ የሚያስችል አሰራር መዘርን ተገቢ ነው።

03



### የአዋጭነት ደሰሳ ጥናት ማካሄድ።

የሥርዓተ ስራ ምዕራፍ ቤተሰብ አተገባበር ከሌሎች ተግባራት ጋር ሲነጻጸር የህብት ድልድልን ለመረዳትና በጀትን በመለየት ለገንዘብ የሚሰጠውን ዋጋ ይገምግሙ። በተለያዩ ደረጃዎች (ቤተሰብ፣ ኃይቶች፣ ማህበረሰቦች) ያሉ ቀጥተኛ ያልሆኑ ተዛማጅ ውጤቶችን በመመርመር ወጪን የሚቆጥቡ መንገዶች ይለዩ።



04



### የሥርዓተ ስራ ምዕራፍ ቤተሰብ ትግበራን በማህበረሰብ ደረጃ ካሉ ስልቶች ጋር ያጣምሩ።

የሥርዓተ ስራ ምዕራፍ ቤተሰብ ትግበራን ከሌሎች ተጨማሪ የማህበረሰብ አቀፍ የሥርዓተ ስራ ወገኖች ልማዶች ከሚለውጡ ዘዴዎች ጋር በማዋሃድ/ በማጣመር በሌሎች የሚመሩ ቤተሰቦችን እና የአማካኝነትን ተደራሽነት ያረጋግጡ። ይህ ጥምረት ከሥርዓተ ስራ ጋር የተያያዙ የተለያዩ ፈታኝ ጉድዮችን መፍታት ይችላል።

05



### ክትትልና ግምገማ ስርዓት ውስጥ አዎንታዊ/ለስላሳ አመልካቾችን ያካትቱ።

የሥርዓተ ስራ ምዕራፍ ቤተሰብ ትግበራ ውጤታማነትን ለመለካት በክትትልና ግምገማ ማዕቀፍ ውስጥ እንደ ፍቅር፣ ክብር፣ ጥቃት/ግጭትን መቀነስ፣ የምግብ ዋስትና እና የገቢ መረጋጋት የመሳሰሉ አዎንታዊ ማሳሰቢያዎች/ አመልካች መለኪያዎችን ያካትቱ። የሥርዓተ ስራ ምዕራፍ ቤተሰብ ትግበራ ተጽዕኖዎችን መረጃ ለመያዝ ከሙያዊ አመልካቾች ባሻገር የበለጠ ሌሎችንም ይጠቀሙ።

06



ቀጥተኛ እና ቀጥተኛ ያልሆኑ ውጤቶችን ይገምግሙ። በሥርዓተ ስራ ምዕራፍ ቤተሰብ ትግበራ ቀጥተኛ እና ቀጥተኛ ያልሆኑ ውጤቶችን ታሳቢ ያደረጉ የክትትልና ግምገማ ማዕቀፍን ይቀርጹ። ቀጥተኛ ውጤቶች በቤተሰብ አባላት መካከል የሚፈጠሩ ግጭቶችን መቀነስ እና መከባበርንና መተሳሰብን ያካትታሉ። ቀጥተኛ ያልሆኑ ውጤቶች ደግሞ የእናቶችን እና የህጻናትን ጤና ማሻሻል፣ የቤተሰብን ጥሪት ማሳደግ እና የኑሮ ህኔታን እና የምግብ ዋስትናን ማሻሻልን ያካትታሉ።

07



### የሥርዓተ ስራ ምዕራፍ ቤተሰብ ትግበራ የሥልጠና ጊዜ ሥራ አመራርን ያሳድጉ።

በመጀመሪያው ወሳኝ እንደ ዓመት የሥርዓተ ስራ ምዕራፍ ቤተሰብ ትግበራ ተሳታፊዎች የሚያገጥሟቸውን ተግዳሮቶች በመለየት እና ሌሎችን ለማስተማር ያላቸውንም ሚና በመረዳት እውቅና መስጠት እና ከፍተኛ ድጋፍና ክትትል ማድረግ ያስፈልጋል። በሥርዓተ ስራ ምዕራፍ ቤተሰብ ትግበራ ተሳታፊዎች ዘንድ ያለውን ለውጥ ለማስቀጠልና ወደኋላ እንዳይመለስ የአመቻች ስራተኞች ፍልስጥን ጨምሮ በህብተሰቡ ዘንድ ሊከሰቱ የሚችሉ ስጋቶችን መፍታት ያስፈልጋል።

08



### ከልማት አጀንዳዎች ጋር ያሉ ቅንጅታዊ አሰራሮችን ያስሱ።

የሥርዓተ ስራ ምዕራፍ ቤተሰብ ትግበራ ከልማት አጀንዳ ጋር ያለውን ትስስር በመጠቀም በብሔራዊ እና በማህበረሰብ ደረጃ ስፊ ተቀባይነት እንዲኖረው ያድርጉ። የሥርዓተ ስራ ምዕራፍ ቤተሰብ ትግበራ ተጽዕኖን ለማሳደግ በተጽዕኖ ፈጣሪ ወኪሎች ውስጥ ያሉ ፕሮግራሞችን እና መዋቅሮችን ይጠቀሙ።

09



### ፕሮጀክቱ ትግበራ አካላት ውስጥ የሥርዓተ ስራ ፍትሃዊነትን ያጠናክሩ።

በፕሮግራሙ ትግበራ አካላት ውስጥ የሥርዓተ ስራ ምዕራፍ ቤተሰብ እንዲኖር ጥረት ያድርጉ። በፕሮግራሙ የሥርዓተ ስራ ምዕራፍ ቤተሰብ ዘዴ ዓላማዎችን ለማሳካትና ያላቸውን ጠቀሜታ በተመለከተ የቡድን ጥምርታ ተጽዕኖንና በማህበረሰቡና በቡድን አጋሮች ዘንድ ተቀባይነት እንዲያገኝ ያለውን ተጽዕኖ እውቅና መስጠት ያስፈልጋል። በሥርዓተ ስራ ምዕራፍ ቤተሰብ ትግበራ ተሳታፊዎች ምልመላ ላይ ፈታኝ ህኔታዎች ሊኖሩ ቢችሉም፣ ወንድ የማህበረሰብ መሪዎችን እና የቤተሰብ ኃላፊዎችን የሥርዓተ ስራ ምዕራፍ ቤተሰብ GMF ትግበራን እንዲቀበሉ ለማሳደግ የሥርዓተ ስራ ምዕራፍ ቤተሰብ ውስጥ ቡድኖች ያላቸውን አዎንታዊ ተጽዕኖ ከግምት ውስጥ ያስጠቀሙ።

10



ማህበረሰብ ተኮር ድጋፍንና የጋራ መማርን ማበረታት። በሥርዓተ ስራ ምዕራፍ ቤተሰብ ትግበራ ስልጣኞች መካከል ያለውን ማህበረሰብ ተኮር ድጋፍ እና የጋራ መማር ጠቀሜታ ያሳድጉ። ስልጣኞች እና ሌሎች ቤተሰቦች የጋራ ድጋፍ ለመስጠት፣ ልምዶችን ለመለዋወጥ፣ ምክር ለመጠየቅ እና ተነሳሽነታቸውን ለመጠበቅ የሚያስችላቸውን ወርሃዊ ስብሰባዎችን በማዘጋጀት ድጋፍ ሰጪ መርሃግብር ይፍጠሩ።







# የፕሮጀክቱ ትግበራ ጥምረት



የአለም አቀፉ የደን ምርምር ማዕከል (CIFOR) እና የአለም ጥምር ግብርና (ICRAF) በሁሉም መልካዎች ምድሮች፣ ከደረቅ መሬት እስከ እርጥበት አዘል አካባቢዎች ያሉ ዛፎች አካባቢን እና የሁሉንም ሰው ደህንነት የሚያሻሽሉበትን የበለጠ ፍትሃዊ የሆነ ዓለም ይመኛሉ። CIFOR እና ICRAF የCGIAR የምርምር ማዕከላት አካላት ናቸው።



የአየር ንብረት ለውጥ፣ የብዝሃ ሕይወት መመናመን፣ የአካባቢ መሬቶች እና የተመጣጠነ ምግብ አጥረት። እነዚህ አራት ተያያዥነት ያላቸው ዓለም አቀፍ ቀውሶች ለብዙ ዓመታት የዓለማችንን የኑሮ መተደደሪያን ደህንነት አደጋ ላይ ጥለውታል። በኮቪድ-19 ምክንያት በግብርና፣ በመሬት አጠቃቀም፣ በብዝሃ ሕይወት እና በሰዎች ሁለንተናዊ እንቅስቃሴ ላይ ያለው ተጽእኖ አሁን ከመቼውም ጊዜ በላይ አስቸጋሪ ሆኗል። ይህንን አሉታዊ አዝማሚያ መቀልበስ ፈታኝ ነው። ነገር ግን ቅንጅታዊ አስራርን በድፍረት መምረጥ መፍትሄዎችን ለማምጣት መልካም አጋጣሚ ነው። እ.ኤ.አ. በ 2019 የተቋቋመው የባዮቮርሲቲ ዓለም አቀፍ እና ዓለም አቀፍ የትሮፒካል ግብርና ማዕከል (ሲኦይኤቲ) የተቋቋመው እነዚህን አራት ቀውሶች ለመቅረፍ ነው፣ ይህም በምግብ ስርዓቱ ውስጥ ባሉ ቁልፍ ጉዳዮች ላይ ያለው ተጽዕኖ ከፍተኛ ነው።



የዓለም አቀፍ የምግብ ፖሊሲ ምርምር ኢንስቲትዩት (IFPRI) በማደግ ላይ ባሉ አገራት ውስጥ ድህነትን በዘላቂነት ለመቀነስ እና ረሃብንና የተመጣጠነ ምግብ አጥረትን ለማስቆም በምርምር ላይ የተመሰረተ የፖሊሲ መፍትሄዎችን ይሰጣል። በ1975 የተቋቋመው IFPRI አሁን ከ50 በላይ በሆኑ አገራት ውስጥ ከ600 በላይ ስራተኞች አሉት። ይህ ተቋም በልማት ዙሪያ የግብርና ምርምር በሚያካሂደው የCGIAR የዓለም አቀፍ ሽርክና የምርምር ማዕከል ነው።

# የፕሮግራሙ ተጠሪዎች



አን ኤም. ላርሰን፣ የአስተዳደር፣ ፍትህ እና ደህንነት ቡድን መሪ

a.larson@cifor-icraf.org



ማርሌን ኤልያስ፣ የስርዓተ-ጾታ ማካተት ዲይሬክተር

marlene.elias@cgiar.org



Investing in rural people

ቲሽሪንግ ችደን፣ በሥርዓተ-ጾታ ቡድን የሥርዓተ-ጾታ እና ማህበራዊ ማካተት ቴክኒካል ባለሙያ

t.choden@ifad.org

ሪኬ ግራንድ ኦሊቪራ፣ የመሬት ስሪት ቡድን መሪ የቴክኒክ ባለሙያ

r.olivera@ifad.org

ይህ ሰነድ የተዘጋጀው በዓለም አቀፍ የግብርና ልማት ፈንድ (IFAD) የገንዘብ ድጋፍ ነው። በዚህ ሕትመት ውስጥ የተገለጹት ግኝቶች፣ አስተያየቶች፣ ትርጓሜዎች እና መደምደሚያዎች የጸሐፊዎቹ እንጂ የግድ የአፋድን፣ የሥራ አስፈጻሚ ቦርድ፣ የአባላቱን ወይም የሚወክሉትን አባል ሀገራትን አመለካከት የሚያንፀባርቁ አይደሉም። አለም አቀፍ የግብርና ልማት ፈንድ በዚህ ሥራ ውስጥ የተካተቱትን መረጃዎች ትክክለኛነት አያረጋግጥም። በዚህ ሰነድ ውስጥ በማንኛው ካርታ ላይ የሚታዩት ድንበሮች፣ ቀለሞች፣ ስያሜዎች እና ሌሎች መረጃዎን ሕጋዊነት ወይም እንደዚህ ያሉ ድንበሮችን ማጽደቅና ተቀባይነት መስጠት የሚያሳዩ ምንም ዓይነት ውሳኔ ዓለም አቀፍ የግብርና ልማት ፈንድን አይመለከትም።



<https://www.cifor-icraf.org/wlr>  
[https://www.ifad.org/en/gender\\_transformative\\_approaches](https://www.ifad.org/en/gender_transformative_approaches)

